



22nd
金展獎

The Golden Wingspan Award



單位名稱

**財團法人陽光社會福利基金會
陽光汽車美容中心和平店**

事蹟介紹

1. 穩定就業機會

截至113年10月，陽光汽車美容中心員工總數59人，其中46人領有身心障礙證明，進用比例達77.96%，為身心障礙者提供穩定的就業場所。

2. 提升職能與競爭力

陽光汽美不斷創新，將勞力工作轉型為高技術導向，提升身心障礙者的市場競爭力，並透過系統化課程設計、個別指導與技能競賽，幫助員工具備接軌市場的職能。

3. 健康管理與職業發展

結合健康管理與運動元素，設計飲食與運動習慣培養方案，增強員工在工作與生活中的肌耐力，並延長身心障礙者的健康職涯。

4. 擴大社會影響力

陽光汽車美容中心將獲益轉化為身心障礙者的就業市場資源，擴展社會企業影響力，並為穩定身障就業市場貢獻力量，創造共益價值。





22nd
金展獎

The Golden Wingspan Award



單位名稱

財團法人伊甸社會福利基金會 附設數位資料處理庇護工場

事蹟介紹

1. AI 標註創新就業機會

在 AI 時代，庇護工場為身心障礙者引入「AI 標註」工作機會。經適當訓練後，員工能準確完成車牌標註、捷運站安全標註、道路違規標註等任務，滿足客戶需求。

2. 提升自信與社會認同

參與 AI 標註工作，庇護性就業者不僅獲得穩定收入，找回了自信，重新肯定自身價值，並向社會展示障礙者的專業能力。

3. 溫暖社會的正向力量

透過數據建構，庇護工場的工作者為 AI 產業注入溫暖的社會價值，共同書寫一個充滿希望的故事：在新時代，每個人都能找到屬於自己的舞台。





22nd
金展獎

The Golden Wingspan Award



單位名稱

財團法人基督教瑪喜樂 社會福利基金會

事蹟介紹

1. 就業問題診斷與分析

針對身障者的就業問題進行診斷與分析，並運用職務再設計策略，有效解決其工作困難。同時規劃休閒團體，促進就業穩定性。

2. 打開職場大門

透過衛教服務與職場教育，消除對身障者的誤解與偏見，讓雇主了解身障者的潛力，提供更多的就業機會，讓身障者有機會融入職場。

3. 專業服務協助雇主與身障者

就業服務人員根據身障者的需求自製相關輔助圖表，並協助雇主整理工作流程，提升職場對於身障員工的接納度，深受雇主信賴。

4. 就業服務全面整合

基金會規劃建設「喜樂方舟園區」，預計於2026年完工後，將提供身障者多元就業服務，並致力於培訓更多的職業重建專業人員，為身障者創造更具競爭力的就業環境。





22nd 金展獎

The Golden Wingspan Award



單位名稱

財團法人天主教臺南市 私立蘆葦啟智中心

事蹟介紹

- 1. 首創中途職場服務**
提供首創的職前準備服務，與企業合作為有職業重建需求的服務對象提供個別化訓練及轉銜安置，進行生涯職業規劃輔導，打破傳統職業訓練模式。
- 2. 職業重建服務資源串聯**
中途職場服務連結職業重建的資源，填補大臺南地區職前準備服務，完善職業重建服務體系。
- 3. 多元服務內容**
提供職場微體驗、雇主宣導、模擬面試訓練、旅遊支持等服務，為身心障礙者創造更多的就業機會。
- 4. 善用公私立資源**
整合公私立資源，增加身心障礙者的就業機會，幫助他們順利進入職場。
- 5. 打造友善職場環境**
建立穩定的就業團體，為身心障礙者創造友善職場環境，強化就業穩定性。
- 6. 回應社會安全網**
回應社會安全網需求，完善服務資源，促進身心障礙者就業與勞動權益。





22nd 金展獎

The Golden Wingspan Award



單位名稱

社團法人 台南市復健青年勵進會

事蹟介紹

1. 提升就業穩定與經濟自立

協會輔導1964 人次就業，累積薪資達1680 萬元，就業穩定率達65%，且平均收入增長3000-8000 元，顯著提升身障者的經濟自立。

2. 增強社會參與與幸福感

經協會的協助，有95% 的身障者積極參與社區活動，90% 表示生活幸福感有所提升，顯示社會融入感增強。

3. 改善家庭生活品質

83% 身障者家庭收入增加，照顧壓力減少30%-50%，社交活動參與率提高至73%，大幅改善家庭生活品質。

4. 推動無障礙與社會共融

協會與8 家合作廠商改進無障礙設施，15 家廠商獲得社會創新採購獎，促進社會的包容與共融。

5. 職務再設計與合理調整

針對身障者的需求，提供多元支持措施，包括空間輔具、視覺化溝通、流程簡化及低刺激環境，確保穩定就業。





22nd 金展獎

The Golden Wingspan Award



單位名稱

財團法人 心路社會福利基金會

事蹟介紹

1. 促進就業安置

每年提供約1,000名身障者職業重建服務，協助逾200人獲得基本工資以上的工作，創造超過4,300萬元的經濟產值。

2. 方案創新

- ◆ 採用神經心理科學實證標準化測驗成效。
- ◆ 推動同儕互助機制，激勵自我效能及工作動能。
- ◆ 透過體驗學習增強自信，引導身障者邁向自立。
- ◆ 結合CRPD精神，滿足個別需求並提升社會參與。
- ◆ 支持家屬發現障礙者優勢，鼓勵家屬讓障礙者自立。
- ◆ 增加雇主支持，打造職場友善環境。
- ◆ 提供全台唯一個別化服務和訓練計畫，簡化需求端程序。

3. 績效成就

- ◆ 獲113年南高屏地區社工小型方案獎。
- ◆ 92%服務對象於訓後成功就業。
- ◆ 顯著提升受訓者職前準備度及服務滿意度。

